

สรุปรายงานการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้อง Start Up ชั้น ๑ อาคารศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาววาสนา	คงสุข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นางสาวประไพ	บัวไข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๓. นางสาววาสิตา	สว่างพัฒน์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๔. นางสาวสุกัญญา	เสาร์คำ	นักวิชาการพัสดุ	
๕. นายสรารัฐ	โตจะโปะ	นักวิชาการพัสดุ	
๖. ว่าที่ ร.ต.(ญ)พิณทิพย์	เจียมวิจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๗. นางสาวหทัยรัตน์	เจียมทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

เริ่มประชุม เวลา ๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประธานชี้แจงรายละเอียด Template ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยพิจารณารายละเอียดของเกณฑ์แต่ละระดับ และหลักฐานที่จะต้องดำเนินการในรอบ ๕ เดือนหลังปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.๒ เลขาคณะทำงานนำเสนอผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ในรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมินบุคลากรของกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัยที่มีอายุงาน ๑ ปีขึ้นไป ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คือ **ร้อยละ ๙๒.๘๐**

ผลคะแนนการประเมินรายตัวชี้วัด

ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน (รอบ ๕ เดือนแรกปีงบประมาณ ๒๕๖๖)
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๐.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๐.๕๔
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๐๗
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๖๑

วาระที่ ๒...

วาระที่ ๒ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

เสนอพิจารณาเร่งดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องของ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับร้อยละ ๙๐.๕๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากร ภายในสถาบันต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ดัชนีตัวชี้วัด	คะแนนร้อยละ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
๑๓. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๘๘.๖๖
๑๔. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๘๖.๕๖
๑๕. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	๘๘.๖๖
๑๖. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๓.๘๑
๑๗. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๒.๗๘
๑๘. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๙๒.๗๗
๑๘.๑ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๙๐.๖๙
๑๘.๒ มีการซื้อขายตำแหน่ง	๙๔.๘๔
๑๘.๓ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๒.๗๘

มติที่ประชุม : คณะทำงานฯมีมติที่ประชุมดังนี้

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) โดยมีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง ที่กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย จะต้องปรับปรุงและพัฒนา ดังนี้

๑. ส่งเสริมกระบวนการ การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลด้วยหลักโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ส่งเสริมกระบวนการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๓. การเสริมสร้าง...

๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) ดังนี้

๑. กำหนดให้มีนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. กำหนดให้มีนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. กำหนดให้มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. มีการรายงานการดำเนินงานตามกิจกรรมชมรมจริยธรรมกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวหทัยรัตน์ เจียมทรัพย์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จตรายงานการประชุม

(นางสาววาสนา คงสุข
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม