

แบบรายงานผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนหลัง มีนาคม - กรกฎาคม 2566)
กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย



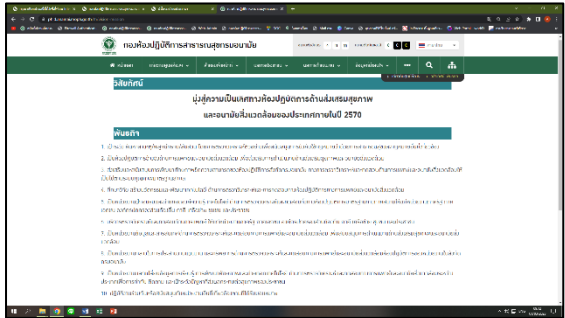
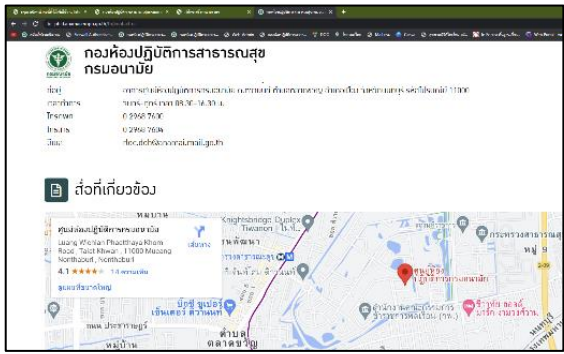
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

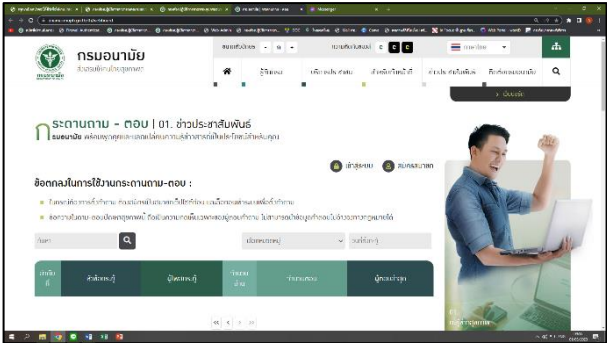
1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ O1 - O10)
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (OS1 – OS6)
3. ด้านการใช้งบประมาณ (OB1 – OB6)
4. ด้านการใช้อำนาจ (OM1 – OM6)
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (OP1 – OP6)
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (OC1 – OC6)

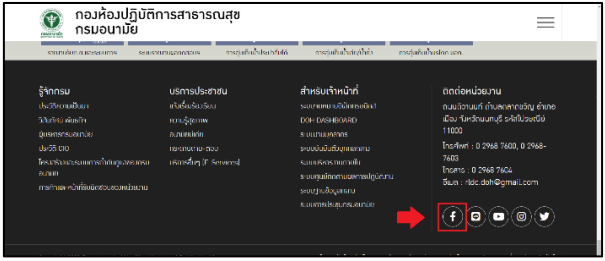
ข้อ 2 - ข้อ 6 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับ การวิเคราะห์ ทบทวน gap IIT ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ด้าน โดยดำเนินการในด้านนั้นให้ครบทุกข้อย่อย
หน่วยงานเลือกด้านการใช้อำนาจ (OM1- OM6)

☒ เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
O1	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น 	https://phld.anamai.moph.go.th/th/phld-flow 
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารและรองผู้บริหาร แสดงข้อมูล อย่างน้อย ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน 	https://phld.anamai.moph.go.th/th/directerprofile 
O3	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด 	https://phld.anamai.moph.go.th/th/vision-mission 
O4	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ E-mail แผนที่ตั้งหน่วยงาน 	ข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน : https://phld.anamai.moph.go.th/th/contact-us 

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	<p>ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ : https://phld.anamai.moph.go.th/th/infographic</p> 
O6	Q&A	<ul style="list-style-type: none"> แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทางทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความ - ตอบ, Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<p>1. Q&A Webboard : https://anamai.moph.go.th/th/webboard</p>   <p>2. Messenger Live Chat : https://m.me/483144135074028</p> 

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O7	Social Network	<ul style="list-style-type: none"> แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น 	<p>เฟซบุ๊กของห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย : https://www.facebook.com/กองปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย-483144135074028/</p> 
O8	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลา ดำเนินการ 	<p>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>หลักฐาน URL Link : https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=109608&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p>
O9	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามข้อ O8 มีเนื้อหาหรือรายละเอียด ความก้าวหน้า อย่างน้อย ประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	<p>รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>หลักฐาน URL Link : https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=109610&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p>
O10	รายงานผลการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย</p> <p>หลักฐาน URL Link :</p>

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
	ป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 	https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=109601&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968

มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OM1	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ○ แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ○ เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน 	<p>นโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข กรมอนามัยประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>หลักฐาน URL Link</p> <p>https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=107660&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p>
OM2	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในชื่อ OM1 ○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	<p>รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข กรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>หลักฐาน URL Link</p> <p>https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=109523&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p>
OM3	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร - การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ 	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คำสั่งกองห้องปฏิบัติการฯ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และอัตราอัยยะ การเลื่อนขั้นเงินเดือน https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=109645&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968 2. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของกรมอนามัย https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108457&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968 3. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 3.1 หลักเกณฑ์-วิธีการ-และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน-การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ข้าราชการ) https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108456&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		* กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ของ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงาน สามารถนำหลักเกณฑ์ ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	<p>3.2 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108455&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p> <p>3.3 คู่มือสรรหาพนักงานราชการ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108454&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p> <p>3.4 หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานราชการ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108453&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p> <p>4. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>4.1 กระบวนการ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108451&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p> <p>5. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>5.1 หลักเกณฑ์-วิธีการ-และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษา เพิ่มเติม-ฝึกอบรมดูงาน-หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108450&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p> <p>6. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร</p> <p>6.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108449&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p> <p>6.2 กระบวนการ การประเมินบุคคลและผลงานวิชาการ https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108448&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p> <p>6.3 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล-(ปรับปรุงปี-2561) https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108447&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p> <p>6.4 เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108446&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p> <p>6.5 หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108445&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p> <p>6.6 กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ปรับ ปี2562) https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=108444&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OM6	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา ○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ เช่น การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการใช้อำนาจในทางมิชอบ การป้องกันการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การป้องกันการซื้อขายตำแหน่ง ○ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานการวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทัพอากาศปฏิบัติการณ์สาธารณสุขกรมอนามัย (รอบ 5 เดือนหลัง) หลักฐาน URL Link : https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=106570&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968 2. รายงานการวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทัพอากาศปฏิบัติการณ์สาธารณสุขกรมอนามัย (รอบ 5 เดือนแรก) หลักฐาน URL Link : https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=100126&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968 2. แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนหลัง) กองทัพอากาศปฏิบัติการณ์สาธารณสุขกรมอนามัย หลักฐาน URL Link : https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=106572&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968 3. รายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หลักฐาน URL Link : https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=109700&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968

เอกสารแนบ (มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2566)

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OP1	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น 	<p>แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=104214&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p>
OP2	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2566 สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาสหรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	<p>ข้อมูลสถิติการให้บริการการอนุญาตใช้รถยนต์ราชการประจำปี พ.ศ. 2566 (เดือนตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566)</p> <p>https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=104219&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p>
OP3	รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2566 มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานผลสำรวจความพึงพอใจ อย่างน้อยประกอบด้วย วิธีการ/ขั้นตอนในการขออนุญาตยืมทรัพย์สิน วิธีการ/ขั้นตอนการขออนุมัติให้ยืมทรัพย์สิน ผู้รับผิดชอบดูแลทรัพย์สิน และระยะเวลาดำเนินการ 	<p>รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกองทัพบกปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เดือนตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566)</p> <p>https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=104266&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p>
OP4	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น 	<p>รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=100126&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	
OP5	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ OP4 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 	<p>รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนแรก เดือนตุลาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2566)</p> <p>https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=104291&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p>
OP6	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ o เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง o เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรมกองทัองฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2566)</p> <p>https://phld.anamai.moph.go.th/th/cer-66/download?id=104222&mid=37790&mkey=m_document&lang=th&did=30968</p>